

## HOJA DE INSCRIPCIÓN

Nombre:.....

Apellidos:.....

Empresa.....

Departamento.....

Puesto:.....

Dirección Postal:.....

Localidad:.....

Teléfono:.....

Correo electrónico:.....

Colegiado/Alumno UBU:

SI  NO

\* Si es alumno UBU adjuntar copia  
matrícula año 2012/13

### CUOTA DE INSCRIPCIÓN SUBVENCIONADA PARCIALMENTE POR EL COLEGIO:

PROFESIONALES: 200 €

COLEGIADO/ALUMNO UBU: 150 €

(CUOTA DE INSCRIPCIÓN SIN SUBVENCIÓN: 250 €)

**ENTREGA DE DIPLOMA ACREDITATIVO**

## ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BURGOS

### **-CURSO: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON EXCEL-**

**DURACIÓN: 8 HORAS**

**20 y 22 marzo de 2013**

**Hora: 16:30 h a 20:30 h**



### LUGAR DE IMPARTICIÓN:

Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos

Plaza Huerto del Rey, 20 - 1º F (09003)

Tf. y Fax: 947 26 81 50 (9h a 14 h)

Móvil: 620 73 87 07

[graduadosocialesburgos@telefonica.net](mailto:graduadosocialesburgos@telefonica.net)

[www.graduadosocialburgos.es](http://www.graduadosocialburgos.es)



### **CURSO:**

### **GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON EXCEL (8 h.)**

**( SUBVENCIONADO  
PARCIALMENTE POR EL  
COLEGIO DE  
GRADUADOS SOCIALES )**

**Fecha: 20 y 22 de marzo de 2013**

**Hora: 16:30 a 20:30**

**Lugar: Ilustre Colegio Oficial de  
Graduados Sociales de Burgos.**

**Plaza Huerto del Rey, 20—1º F**

**Tf. y fax: 947 26 81 50**

**Móvil: 620 73 87 07**

# **PROGRAMA DEL CURSO**

**OBJETIVO:** Aprender a utilizar formatos y herramientas de Excel como soporte para la Gestión de Recursos Humanos.

## **CONTENIDO:**

### **1. HERRAMIENTAS DE EXCEL:**

- Fórmulas condicionales, formatos condicionales, filtros, distribuciones de frecuencias.
- Tablas dinámicas.
- Fórmulas estadísticas: promedios, cuartiles, percentiles, desviaciones, dispersión relativa, puntuaciones típicas, análisis de correlación, distribución normal.
- Modelos de regresión: diagramas de dispersión, regresión lineal, regresión exponencial, regresión múltiple.

### **2. APLICACIONES A LA GESTIÓN DE RRHH:**

- Indicadores de retribución, mapa salarial.

- Análisis de la estructura salarial, mapa de equidad.
- Medición de la equidad interna.
- Posicionamiento de una estructura salarial.
- Evaluación del desempeño y revisiones salariales.
- Modelos de regresión en función de cumplimiento de objetivos y nivel de desempeño.
- Presentación de datos sobre absentismo, prevención, formación, diagnóstico de igualdad, discriminación por razón de género.

## **METODOLOGÍA:**

- LEARNING BY DOING. Seminario práctico e interactivo.
- El seminario se basa en un enfoque altamente efectivo. La realización de sucesivos casos prácticos dinamiza las sesiones y acelera el aprendizaje.
- Grupo reducido de participantes:  
10 personas.

Impartido por **Dña. Olga Valencia García**, profesora de la Universidad de Burgos. Imparte materias de Estadística en los Grados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Escuela de Relaciones Laborales), Finanzas y Contabilidad, titulaciones de Administración de Empresas (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales), así como Análisis de Datos en Programas de Doctorado. Asimismo, desarrolla el curso de Gestión de Retribuciones y Costes Laborales de la Escuela de Relaciones Laborales de Burgos.

## **REQUISITO:**

Los participantes deben asistir con su ordenador portátil con Excel instalado para la realización de las prácticas.

## **DIRIGIDO A:**

Profesionales de Recursos Humanos, responsables y técnicos de administración, retribución, formación, evaluación, relaciones laborales, Graduados Sociales.

Futuros profesionales vinculados a Recursos Humanos: titulados en Relaciones Laborales, Administración y Dirección de Empresas, Ciencias del Trabajo, Recursos Humanos.