

## BOLETÍN DE INSCRIPCIÓN

Nombre:.....

Apellidos:.....

D.N.I.:.....

Empresa:.....

Dirección Postal:.....

Localidad:.....

Teléfono:.....

Correo electrónico:.....

Colegiado/Pre-colegiado:

SI  NO

Ley de Protección de Datos de Personales

De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos que sus datos personales serán incluidos en un fichero autorizado bajo la responsabilidad del Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos, con la finalidad de gestionar su participación en las actividades formativas de este Colegio.

### **CUOTA DE INSCRIPCIÓN :**

**COLEGIADO/PRE-COLEGIADOS:** 360 €

(La asistencia a un solo módulo 140 €)

**OTROS:** 400 €

(La asistencia a un solo módulo 160 €)

### **FORMA DE PAGO:**

Ingreso en CCC:

ES 73 0030 6008 48 0000878271 SANTANDER

### **ENTREGA DE DIPLOMA ACREDITATIVO**

**CURSO BONIFICABLE del crédito de formación continua, según disposición del mismo, para TRABAJADORES POR CUENTA AJENA**

Fundación Tripartita  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



## **CURSO PRÁCTICO DE RELACIONES LABORALES**

### **- APLICACIÓN DE LAS REFORMAS LABORALES-**

**DURACIÓN: 60 HORAS**

### **CALENDARIO:**

**MODULO 1. El Ámbito en las Relaciones Laborales (20 h) 16, 20, 23, 27 y 30 de octubre de 2014.**

**MODULO 2. Desarrollo de la Relación Laboral (20h) 3, 6, 10, 13 y 17 de noviembre de 2014.**

**MODULO 3. El Sistema de Seguridad Social. Prestaciones (20 h) 20, 24, 27 de noviembre y 1 y 4 de diciembre de 2014.**

**HORARIO: Lunes y Jueves de 16:30 h a 20:30 h**

### **PLAZAS LIMITADAS**

#### **LUGAR DE IMPARTICIÓN:**

Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos

Plaza Huerto del Rey, 20 - 1º F (09003)

Tf. y Fax: 947 26 81 50 (9h a 14 h)

Móvil: 620 73 87 07

colegio@graduadosocialburgos.es

www graduadosocialburgos.es



## **CURSO PRÁCTICO DE RELACIONES LABORALES**

### **- APLICACIÓN DE LAS REFORMAS LABORALES -**

**Octubre, Noviembre y Diciembre de 2014**

Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos.

Plaza Huerto del Rey, 20—1º F

Tf. y fax: 947 26 81 50

Móvil: 620 73 87 07

# **PROGRAMA**

## **MODULO 1. EL ÁMBITO DE LAS RELACIONES LABORALES. (20horas) (16, 20, 23, 27 y 30 de octubre de 2014)**

### **Derecho del Trabajo.**

- Fuentes del Derecho del Trabajo
- Especial referencia al Convenio Colectivo
- Principios de aplicación del Derecho del Trabajo
- Derechos y obligaciones

### **Acceso al trabajo, duración del contrato y modalidades contractuales.**

- Tipos de contratación laboral
- Estudio de cada uno de los modelos vigentes de contratación
- Análisis de las distintas bonificaciones o reducciones por contratación
- Referencia a las subvenciones a la contratación indefinida
- Aspectos prácticos

### **El salario.**

- Problemática
- Práctica del recibo de nómina
- Percepciones salariales
- Salario en especie
- Percepciones extrasalariales. Otras percepciones
- Base de cotización
- Deducciones y retenciones
- Anticipos y embargos salariales
- Seguridad Social
- Cotización y recaudación. Tipos y Bases
- Confección de Seguros Sociales. Plazos y Recargos
- Aplicación práctica de convenios colectivos.

## **MODULO 2. DESARROLLO DE LA RELACIÓN LABORAL. (20 horas) (3, 6, 10, 13 y 17 de noviembre de 2014)**

### **La Jornada**

- Distribución y límites. Horas extraordinarias
- Trabajo a turnos y nocturno

### **El tiempo de trabajo**

- Cómputo y puntos conflictivos

### **Permisos retribuidos**

- Cuestiones generales y análisis de situaciones conflictivas

### **Medidas para conciliar la vida familiar y laboral: ¿cómo integrarlas en la gestión empresarial?**

### **Las vacaciones anuales**

### **Suspensión del contrato de trabajo**

- Causas y efectos

### **Extinción del contrato**

- Obligaciones de las partes a la extinción del contrato: Liquidación y finiquito.

#### **- Causas:**

- Mutuo acuerdo
- Causas consignadas en el contrato
- Voluntad del trabajador
- Situaciones que afectan al trabajador: muerte, incapacidad permanente, jubilación y extinción de la personalidad jurídica
- Causas objetivas: Causas, requisitos y procedimientos
- Despido disciplinario: Causas, requisitos y procedimientos

### **Empresas en dificultad**

- Regulación de empleo
- Suspensión de los contratos
- Extinción del contrato

## **MODULO 3. EL SISTEMA DE SEGURIDAD SOCIAL: PRESTACIONES. (20 horas) (20, 24 y 27 de noviembre y 1 y 4 de diciembre de 2014)**

### **Aspectos generales: el Sistema de Seguridad Social**

- Campo de aplicación de la Seguridad Social
- La estructura de la Seguridad Social: los regímenes de Seguridad Social
- El Régimen General. Los Regímenes y Sistemas Especiales.
- La Administración de la Seguridad Social. Entidades Colaboradoras y Servicios Comunes
- La colaboración en la Gestión: las Empresas y las Mutuas de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales
- Campo de Aplicación y actos de encuadramiento
  - Inscripción de empresas
  - Afiliación, altas y bajas de trabajadores
  - La cotización: sujetos obligados y responsables
  - Determinación de la cuota: nacimiento, duración y extinción de la obligación de cotizar
  - La recaudación de cuotas

### **Asistencia Sanitaria**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.

### **Incapacidad Temporal**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.

### **Maternidad y Paternidad**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.

### **Riesgo durante el embarazo, lactancia natural, cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.

### **Incapacidad Permanente**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.

### **La Jubilación**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.
- Supuestos especiales
- Jubilaciones anticipadas
- Jubilación parcial, flexible y especial

### **Muerte y Supervivencia**

- Condiciones de acceso a la prestación
- Prestación: determinación y cuantía
- Dinámica: nacimiento, duración, suspensión y extinción.

### **Prestaciones no contributivas**

## **PONENTES**

### **JOSÉ RAMÓN NOGALES DÍAZ**

Licenciado en Ciencias del Trabajo por la Universidad de Cataluña. Graduado Social por la Universidad de Salamanca. Titulado Superior en Relaciones Industriales por la Universidad de Alcalá de Henares. Profesor en materias de Seguridad y Derecho del Trabajo, Centro de Estudios Financieros de Madrid. Ponente a nivel nacional, en varios cursos y jornadas técnicas en Derecho Laboral, Contratación, Nóminas y Seguridad Social.

### **FRANCISCO JOSÉ LÓPEZ DÍEZ**

Licenciado en Derecho y Licenciado en Ciencias del Trabajo por la Universidad Europea de Madrid. Graduado Social Diplomado por la Universidad de Burgos. Abogado en ejercicio. Especialista en Derecho del Trabajo y Seguridad Social. Graduado Social Colegiado.

### **BENITO SAIZ COLINA**

Graduados Social Diplomado por la Universidad de Salamanca, Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales y Licenciado en Ciencias del Trabajo por la Universidad de Burgos. Graduado Social en ejercicio profesional libre, al frente de un despacho, desde al año 1982, asesorando a empresas y trabajadores, interviniendo en la negociación de convenios colectivos y como ponente en diferentes foros e impartiendo docencia. En la actualidad es Vicepresidente y Secretario del Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos.

## **ADEMÁS DE OTROS PROFESIONALES DE LA ADMINISTRACIÓN Y LA EMPRESA DE CALIDAD CONTRASTADA**