

HOJA DE INSCRIPCIÓN

Nombre:.....

Apellidos:.....

Empresa.....

Departamento.....

Puesto:.....

Dirección Postal:.....

Localidad:.....

Teléfono:.....

Correo electrónico:.....

Colegiado/Alumno UBU:

SI NO

* Si es alumno UBU adjuntar copia
matrícula año 2014/15

CUOTA DE INSCRIPCIÓN :

PROFESIONALES: 250 €

COLEGIADO/ALUMNO UBU: 200 €

FORMA DE PAGO:

Ingreso en CCC: 0030 6008 48 0000878271 SANTANDER

ENTREGA DE DIPLOMA ACREDITATIVO

CURSO BONIFICABLE del crédito de formación
continua, según disposición del mismo, para
TRABAJADORES POR CUENTA AJENA

Fundación Tripartita
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO



ILTRE. COLEGIO OFICIAL DE GRADUADOS SOCIALES DE BURGOS

**-CURSO:
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CON EXCEL-**

DURACIÓN: 12 HORAS

28 Febrero, 3 y 4 de Marzo de 2014

Hora: 16:30 h a 20:30 h



LUGAR DE IMPARTICIÓN:

Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos
Plaza Huerto del Rey, 20 - 1º F (09003)
Tf. y Fax: 947 26 81 50 (9h a 14 h)
Móvil: 620 73 87 07
graduadosocialesburgos@telefonica.net
www.graduadosocialburgos.es



CURSO:

**GESTIÓN DE
RECURSOS
HUMANOS CON
EXCEL (12 h.)**

Fecha: 28 Febrero, 3 y 4 Marzo

Hora: 16:30 a 20:30

**Lugar: Ilustre Colegio Oficial de
Graduados Sociales de Burgos.**

**Plaza Huerto del Rey, 20—1º F
Tf. y fax: 947 26 81 50
Móvil: 620 73 87 07**

PROGRAMA DEL CURSO

OBJETIVO: Aprender a utilizar formatos y herramientas de Excel como soporte para la Gestión de Recursos Humanos.

CONTENIDO:

1. HERRAMIENTAS DE EXCEL:

- Tablas de frecuencias, Tablas cruzadas, Tablas dinámicas.
- Fórmulas condicionales, formatos condicionales,.
- Fórmulas de búsqueda y referencia.
- Fórmulas estadísticas: promedios, cuartiles, percentiles, desviaciones, dispersión relativa, puntuaciones típicas, análisis de correlación, distribución normal.
- Representaciones gráficas: diagramas de dispersión, tendencias.
- Modelos de regresión: regresión lineal, regresión exponencial, regresión múltiple, validez de los modelos.

2. APLICACIONES A LA GESTIÓN DE RRHH:

- Indicadores de retribución, mapa salarial.

- Análisis de la estructura salarial, mapa de equidad.
- Medición de la equidad interna.
- Posicionamiento de una estructura salarial.
- Evaluación del desempeño y revisiones salariales.
- Modelos de regresión en función de cumplimiento de objetivos y nivel de desempeño.
- Presentación de datos sobre absentismo, prevención, formación.
- Diagnostico de igualdad, discriminación por razón de género.

METODOLOGÍA:

- LEARNING BY DOING. Seminario práctico e interactivo.
- El seminario se basa en un enfoque altamente efectivo. La realización de sucesivos casos prácticos dinamiza las sesiones y acelera el aprendizaje.
- Grupo reducido de participantes: 10 personas.

Impartido por **Dña. Olga Valencia García**, profesora de la Universidad de Burgos. Imparte materias de Estadística en los Grados de Relaciones Laborales y Recursos Humanos (Escuela de Relaciones Laborales), Finanzas y Contabilidad, titulaciones de Administración de Empresas (Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales), así como Análisis de Datos en Programas de Doctorado. Asimismo, desarrolla el curso de Gestión de Retribuciones y Costes Laborales de la Escuela de Relaciones Laborales de Burgos.

REQUISITO:

Los participantes deben asistir con su ordenador portátil con Excel instalado (versión 2007 o posteriores) para la realización de las prácticas.

DIRIGIDO A:

Profesionales de Recursos Humanos, responsables y técnicos de administración, retribución, formación, evaluación, relaciones laborales, Graduados Sociales.

Futuros profesionales vinculados a Recursos Humanos: titulados en Relaciones Laborales, Administración y Dirección de Empresas, Ciencias del Trabajo, Recursos Humanos.