



## FORMACIÓN EN RRHH: SELECCIÓN DE PERSONAL

### – *Cómo seleccionar por competencias* –

(12 horas lectivas)

**20 y 27 de noviembre, 11 y 18 de diciembre.**  
**De 16:00 h a 19:00 h (viernes).**

SE ENTREGARÁ UN DIPLOMA ACREDITATIVO

#### **Precio**

**100 €** colegiados, pre-colegiados, alumnos Grado de RRLL y RRHH y empleados de Despachos de Graduados Sociales.

**120 €** resto.

#### **Inscripciones**

Las inscripciones, las cuales están limitadas a la capacidad del aula, se realizarán por email: [colegio@graduadosocialburgos.es](mailto:colegio@graduadosocialburgos.es) o bien por teléfono llamando al **947 26 81 50** o al **620 73 87 07**, facilitando los siguientes datos: nombre, apellidos, dni, email y teléfono.

#### **Lugar de realización**

Sede del Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos:  
Plaza Huerto del Rey, 20 – 1º f.

#### **Organización**

El curso está organizado por el **Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos** en colaboración con **Ase –RH, Consultora de RRHH**.



## Dirigido a

Estudiantes, Profesionales de la selección de personas que dispongan de cierta base teórica y práctica y que deseen ampliar sus habilidades en el área de la selección por competencias.

## Objetivos

- Desarrollar las habilidades de selección por competencias.
- Establecer un modelo o patrón de perfil de competencias para diferentes puestos de trabajo.
- Desarrollar las herramientas y técnicas destinadas a la evaluación de competencias.
- Claves para llevar a cabo una entrevista de incidentes críticos.
- Preparar el informe de competencias.

## Programa

### 1 El proceso de selección por competencias.

- Papel de la selección en el modelo de gestión por competencias.
- Etapas del proceso: diccionario de competencias.
- Diferencias fundamentales respecto a la selección tradicional.
- Aporte de la selección por competencias.

### 2 Perfil de competencias de puestos y/o roles.

- Definición de puestos de trabajo.
- Definición de perfil de competencias.

### 3 Evaluación de candidatos por competencias:

- Pruebas o herramientas psicotécnicas: fiabilidad, procedimientos, resultados.
- Pruebas situacionales: fundamentos, ventajas y tipos de pruebas.
- Entrevista focalizada (entrevista de incidentes críticos): aspectos técnicos, aspectos psicosociales, preparación de la entrevista focalizada y elaboración de preguntas flash back, ejecución de la entrevista.
- Criterios de evaluación.
- Valoración post-entrevista.

### 4 Informes de evaluación.

## Docente: Jorge Salinas Santos

Responsable Delegación ASE - RH. Más de 10 años de experiencia en Consultoría de Recursos Humanos, Gestión de Equipos de Trabajo y Desarrollo para puestos Directivos y Mandos Medios en Administración Pública y empresa privada. Experto en Transición de Carreras, Outplacement, Coaching y Liderazgo.