



Curso:
“ENGAGING LEADER”
Activando el talento.

(Duración: 12 horas)

6 y 7 de junio de 2018

Jueves y viernes: 9,00 a 15,00 horas

El Ilustre Colegio Oficial de Graduados Sociales de Burgos junto con Develor han organizado el presente curso.

PONENTE: Andrea Sierra.

Diplomada en Relaciones Laborales, con un Master en Dirección de RRHH y Coach certificada.

Actualmente trabaja en DEVELOR, es experta en Desarrollo de Talento, con una amplia experiencia creando soluciones innovadoras para transformar entornos profesionales. Ayudando a personas a desarrollar su mentalidad, con el objetivo de conseguir mejores resultados de negocio.

Colabora en la creación y ejecución de soluciones complejas para ayudar a sus clientes a mejorar el rendimiento de sus equipos, y a crear y formar a sus líderes, alineando sus comportamientos con los resultados deseados de la compañía.

OBJETIVOS

Según la encuesta Gallup, **sólo el 13% de los empleados están realmente comprometidos.**

Los entornos **VUCA** requieren **empleados comprometidos**, que estén dispuestos a hacer un **“esfuerzo extra”** para dar respuesta a nuevos desafíos.

Las empresas se están focalizando en trabajar el **“employee experience”**, como parte de su estrategia para **atraer y retener talento**. Y el liderazgo y los departamentos de RRHH deben adaptarse a esta nueva forma de gestión.

Este programa es una propuesta para:

*Profundizar sobre lo que es **Employee Experience** y **Employee Journey**, y de qué manera influye en el **liderazgo** y el trabajo de **RRHH**.

*Conocer el **Modelo MAGIC**, como generador de compromiso de los empleados.

*Entender los motivadores de la **Generación** y (millennials) y cómo diseñar estrategias que permitan atraerlos y retenerlos.



PROGRAMA

JUEVES 6 DE JUNIO.

- Apertura del curso (introducción, expectativas y presentaciones).
- ¿Qué es el Engagment?
 - Entornos tóxicos y entornos de compromiso.
 - Definición e importancia de Engagment.
 - Satisfacción vs Compromiso.
- Niveles de Engagment en una organización.
 - Descripción de los cuatro niveles y los 12 elementos del Employee Engagment (Gallup).

VIERNES 7 DE JUNIO.

- Modelo MAGIC.
 - Meanin (Significado), Autonomy (Autonomía), Growth (Crecimiento), Impact (Impacto) y Connection (Conexión).
 - Cómo se traslada este modelo en situaciones de trabajo concretas.
- Millenials: cómo conseguir su compromiso.
 - Diferencias entre las diferentes generaciones.
 - Motivadores de la Generación Y.
 - Cubrir las necesidades de esta generación.
- Employee Journey
 - Employee Experience: Introducción e importancia.
 - Las etapas del Employee Journey.
 - Actividades de Liderazgo y RRHH en cada etapa.

PRECIO “ESPECIAL”

40 € Colegiados y Pre-colegiados.

55 € Alumno de la UBU, Desempleado, Empleado de Despachos de Graduados Sociales colegiados, colegiado en el Colegio Oficial de Abogados, Procuradores y Economistas.

65 € Resto.

LUGAR IMPARTICIÓN:

Sede Colegio Graduados Sociales
Plaza Huerto del Rey, 20 -1ºf (09003) Burgos
947 26 81 50 // 620 73 87 07
colegio@graduadosocialburgos.es
www graduadosocialburgos.es